

**TAREFA:**   
**NOME(S):** isabella christine

**TURMA:** 2p

**Atividade**

A gestão estratégica dos recursos humanos é essencial para qualquer organização, considerando que a base fundamental de uma empresa reside na sua organização. Organização, dentro de uma empresa, refere-se à estruturação dos cargos, definição de títulos, responsabilidades, relações formais, níveis de autoridade e atribuições básicas correspondentes.

Uma das características essenciais das organizações é sua constante construção e evolução, necessárias para desempenhar satisfatoriamente o papel de servir à sociedade à qual estão inseridas.

Com base nisso, os principais recursos humanos utilizados para o projeto serão:

Liderança Executiva: Os líderes executivos desempenham um papel crucial na definição da visão estratégica da organização e no estabelecimento das diretrizes para a gestão de recursos humanos.

Departamento de Recursos Humanos: Profissionais de RH são responsáveis por implementar políticas e práticas relacionadas à gestão de pessoas, incluindo recrutamento, seleção, treinamento, desenvolvimento, remuneração e benefícios, entre outros.

Gestores e Supervisores: Os gestores de equipe e supervisores desempenham um papel fundamental na implementação das políticas de RH no nível operacional, incluindo o gerenciamento das equipes e a promoção de um ambiente de trabalho saudável.

Além disso, a organização é representada pelo seu quadro estrutural de cargos, com títulos, responsabilidades, relações formais, níveis de autoridade, atribuições básicas e aspectos culturais bem definidos. O investimento na construção de uma cultura organizacional forte e positiva é essencial, promovendo valores compartilhados, reconhecimento, engajamento dos funcionários e alinhamento com os objetivos estratégicos da empresa.